

健康勞動力永續領航企業 114 年度 新興楷模獎

崑鼎綠能環保股份有限公司

科技創新結合人本關懷，落實預防管理

產業別 上櫃綠能環保業 | 在台員工 160 人

ECOVE

選拔年度 112

選拔年度 113 新興楷模獎

選拔年度 114 新興楷模獎

健康勞動力永續領航企業選拔於 112-114 年辦理三屆；本企業獲肯定年度以色塊標示



圖說：安衛環宣導會現場

健康勞動力推動亮點

HIGHLIGHTS

崑鼎綠能環保 (ECOVE) 以「地球永續的把關者」為願景，致力於資源循環與職業安全健康的雙重永續。核心理念為「珍惜每一分資源」，以人為本結合科技與工程創新，推動健康勞動力與安全文化的落實。企業文化強調預防為先與全員參與，建立完善的 ISO 45001 與 CNS 45001 職安衛管理系統，覆蓋所有營運據點與承攬商，達 100% 稽核與驗證率。健康管理以「海吉兒 Hygeia 健康管理系統」串聯健檢、追蹤與風險分析，並針對年齡層調整補助額度與檢查頻率，展現系統化健康照護能力。

高層參與

職安衛管理系統覆蓋率

100 %

ISO 45001 與 CNS 45001 覆蓋所有據點與承攬商

職安衛與身心健康

健走活動減碳量

42 噸

兩個月內員工消耗近 1,300 萬千卡熱量

供應鏈影響力

供應商評鑑次數

227 次

2024 年以「大廠帶小廠」推動供應鏈共好

一句經驗分享 A WORD TO OTHER COMPANIES

「以人為本與永續經營，作為營運模式與思考的基本準則。」

LEADERSHIP

高層參與與治理承諾

簽署層級・組織架構・資源投入

以「地球永續的把關者」為願景，核心理念為「珍惜每一分資源」，以人為本結合科技與工程創新。企業文化強調預防為先與全員參與，建立完善的 ISO 45001 與 CNS 45001 職安衛管理系統，覆蓋所有營運據點與承攬商，達 100% 稽核與驗證率；並導入堆高機作業區識別燈、Lockout / Tagout 制度、MMIS 維修管理系統與風險分級評估機制。

推動主題 〈預防為先〉 〈ISO 45001 / CNS 45001〉 〈Lockout / Tagout〉 〈MMIS 維修管理〉

管理系統覆蓋率 **100%**
2024 年職業災害 **0 件**
風險分級評估 **全據點導入**

PERFORMANCE

職安衛與身心健康政策績效

安全績效・健康促進・友善職場

導入多項創新健康措施：健走競賽結合健康與環保，兩個月內員工消耗近 1,300 萬千卡熱量並減碳 42 噸；「幸福照護假」讓正職員工每年享有七天彈性假期，兼顧家庭與工作；EAP 提供 24 小時匿名諮詢與免費心理輔導，體現企業對員工心理與家庭支持的重視。健康管理以「海吉兒 Hygeia 健康管理系統」串聯健檢、追蹤與風險分析，並針對年齡層調整補助額度與檢查頻率；結合教育訓練與實地演練，達成 2024 年零職業災害目標。

推動主題 〈健走競賽〉 〈幸福照護假〉 〈EAP 心理支持〉 〈海吉兒健康管理系統〉 〈分齡健檢補助〉

健走減碳 **42 噸**
幸福照護假 **7 天 / 年**
EAP 諮詢 **24 小時匿名**
2024 年職災 **0 件**

INFLUENCE

供應鏈影響力與外部連結

供應商擴散・產業聯防・外部專業導入

供應鏈管理以「大廠帶小廠」為策略核心，2024 年共執行 227 次評鑑，推動供應商安全衛生與永續經營改進，實現「供應鏈共好」的永續模式。同時重視社會責任與人才培育，與六所大學合作推動實習計畫，並鼓勵志工參與社區永續活動，2024 年志工服務時數達 3,952 小時、影響外部 17,554 人次。

推動主題 〈大廠帶小廠〉 〈供應商評鑑〉 〈六校實習計畫〉 〈社區永續志工〉

供應商評鑑 **227 次**
產學合作 **6 所大學**
志工服務時數 **3,952 小時**
外部影響人次 **17,554 人次**

參與計畫後的效應

PROGRAMME EFFECT

對內：治理與資源

ISO 45001 與 CNS 45001 覆蓋所有營運據點與承攬商達 100%，結合教育訓練與實地演練達成 2024 年零職業災害目標，並以海吉兒系統系統化管理員工健康。

對外：標竿擴散

以「大廠帶小廠」策略執行 227 次供應商評鑑，推動供應商安全衛生與永續經營改進；與六所大學合作實習計畫，志工服務影響外部 17,554 人次。

前瞻：下一階段承諾

持續以安全、健康、環保與人本為核心，結合數位科技與制度創新，形成具高度韌性與社會影響力的永續企業典範。