

健康勞動力永續領航企業 114 年度 典範獎

采鈺科技股份有限公司

導入 AI 科技，堅守零災職場

產業別 上市半導體業



選拔年度 112

選拔年度 113

選拔年度 114 典範獎

健康勞動力永續領航企業選拔於 112-114 年辦理三屆；本企業獲肯定年度以色塊標示



圖說：員工健康促進活動合影

健康勞動力推動亮點

HIGHLIGHTS

采鈺公司秉持「零事件、零職業災害」的初衷，持續精進職業安全衛生管理，已累積超過 3,200 萬無災害工時紀錄。在高階領導承諾下，由董事長主持職業安全衛生委員會，透過高階主管帶領及勞工代表參與，深化勞資溝通與共同決策，勞工代表參與率達 58%，實質展現勞資共治、全員參與之治理精神。

采鈺公司整合職業安全衛生、健康促進與人才發展三大面向，推動優於法規標準的身心福祉與休假制度，並致力打造多元平等的友善職場；同時運用智慧化與自動化管理，提升職安衛績效，強化風險預防與健康管理。

憑藉卓越成果，采鈺公司近年榮獲國家職業安全衛生獎、健康勞動力領航企業、勞動部優良單位獎及健康職場認證等多項殊榮，展現健康勞動力永續發展的實踐成果。

高層參與

職業安全衛生投入金額

1,000 萬元

2025 年投入逾新台幣一仟萬元，較獲獎前一年明顯增加

職安衛與身心健康

累積無災害工時

3,029 萬小時

自民國 99 年 12 月起累積超過 30,297,833 小時

供應鏈影響力

高風險承攬商 ISO 45001 認證率

100 %

113 年高風險承攬商均具備 ISO 45001 認證

一句經驗分享 A WORD TO OTHER COMPANIES

「員工是采鈺最重要的資產，守護員工、提供健康安全的職場環境，是公司最基本、也是最重要的責任。安全衛生工作沒有終止的一天，唯有將安全衛生融入組織營運，才能真正實踐職業安全衛生的承諾，守護職場零災害。」

LEADERSHIP

高層參與與治理承諾

簽署層級・組織架構・資源投入

由董事長主持職業安全衛生委員會，將召開頻率提升至每月一次，勞工代表參與比例達 62.8%，強化諮商、參與及溝通協調程序。導入 SPI 安全績效指標系統，量化管理化學暴露職業病件數、事件千人率、失能傷害頻率與嚴重率四大指標，近五年燈號均維持「最優」等級；2025 年職業安全衛生投入金額逾新台幣一仟萬元。

推動主題 〈董事長主持職安委員會〉 〈SPI 安全績效指標〉 〈四大量化指標〉 〈資源逐年擴大〉

職安衛委員會 每月一次
勞工代表參與率 62.8%
2025 年投入金額 逾 1,000 萬元

PERFORMANCE

職安衛與身心健康政策績效

安全績效・健康促進・友善職場

四大安全衛生指標 2025 年均達成目標。自 108 年起持續將 AI 危害辨識技術應用於作業環境，包括作業姿勢辨識、槽車灌充作業個人防護具辨識及光阻廢液管阻塞偵測，協助降低人為疏漏風險。化學品管理上完成 NMP、PFOA 及 PFHxA 等高危害物質全面替代，並導入危害分類計算系統強化源頭管理。健康管理四大指標中，2025 年急救人員回訓率與年度健檢必檢率均達 100%，全年舉辦 12 場健康促進活動，帶動員工體位管理減重 1,167 公斤。

推動主題 〈AI 危害辨識〉 〈化學品源頭替代〉 〈SPI 燈號管理〉 〈健康促進四大目標〉 〈員工持股信託〉

急救人員回訓率 100%
年度健檢必檢率 100%
健康促進活動 12 場次
體位管理減重 1,167 公斤

INFLUENCE

供應鏈影響力與外部連結

供應商擴散・產業聯防・外部專業導入

發行《承攬商環安衛藍皮書》，提供承攬商施工前的安全準則，並積極督促高風險承攬商取得 ISO 45001 認證，113 年高風險承攬商均 100% 具備認證。每年辦理職業安全衛生採購管理工作坊，提供經驗分享與知識交流平台，促進供應鏈夥伴互學與合作，強化供應鏈之職業安全衛生文化；113 年職業健康與安全績效自我評量獲得 97 分。

推動主題 〈承攬商環安衛藍皮書〉 〈供應商化學成分揭露〉 〈採購管理工作坊〉 〈年度稽核〉

高風險承攬商認證率 100%
採購管理工作坊 每年辦理
職安績效自我評量 97 分

參與計畫後的效應

PROGRAMME EFFECT

對內：治理與資源

職業安全衛生預算較獲獎前一年明顯增加，2025 年投入逾一仟萬元；近三年重大投資包括 AI 專案推動、環安衛電子化模組導入與工作環境改善。2025 年關鍵人才留任率 91%、績優人才留任率 96%，主管職缺由內部晉升比率 86%。

對外：標竿擴散

將安全衛生管理經驗延伸至供應鏈端，透過年度稽核與工作坊機制協助合作夥伴強化職安衛管理能力，並於 112 年榮獲國家職業安全衛生獎—企業標竿獎。

前瞻：下一階段承諾

持續朝安全衛生標竿企業邁進，深化 AI 危害辨識與化學品源頭管理，並擴大承攬商與供應商的職安衛能力建構，展現產業鏈安全領航者的責任。