

健康勞動力永續領航企業 114 年度 新興楷模獎

太平洋醫材股份有限公司

人本關懷與科技防災，樹立產業典範

產業別 上櫃生技醫療業 | 在台員工 802 人



太平洋醫材股份有限公司
Pacific Hospital Supply Co., Ltd.

選拔年度 112

選拔年度 113

選拔年度 114 新興楷模獎

健康勞動力永續領航企業選拔於 112–114 年辦理三屆；本企業獲肯定年度以色塊標示



圖說：移工尾牙，多元共融職場

健康勞動力推動亮點

HIGHLIGHTS

太平洋醫材（太醫）創立於 1977 年，現有員工約 802 人，女性員工占 72%、中高齡員工占 41%，面對多元且跨世代的人力結構，持續以「健康職場心守護」與「生產安全零職災」為核心，將職業安全衛生與員工健康納入企業永續治理。透過 ISO 45001 及 TOSHMS 管理系統，由高階主管承諾、一級專責單位統籌，推動全齡職務再設計、健康管理、母性保護及多元共融等措施。近三年投入逾 1,000 萬元改善作業環境與設備、人因輔助工具及全齡友善專案，並持續透過健康促進與健康服務提升員工自主健康管理能力。2024 年達成全年零職災、總合傷害指數（FSI）為 0，並獲多項健康職場與友善企業肯定，逐步打造安全、健康、共融且具韌性的永續職場。

高層參與

前端預防投入金額

1,000 萬元

三年累計投入，2024 年 FSI=0、全年零職災

職安衛與身心健康

噪音特殊作業異常比率

2.4 %

由 12.3% 大幅降至 2.4%；肌肉骨骼高風險改善率 88.9%

供應鏈影響力

供應商與承攬商健康宣導

359 家

2024 年完成 312 家供應商評鑑、233 件承攬作業稽核

一句經驗分享 A WORD TO OTHER COMPANIES

「【您的健康我們的責任，您守護病人，太醫守護您！】 將安全健康融入永續治理，守護每一個世代、每一種角色的太醫人，共創健康、友善且永續的幸福職場」

LEADERSHIP

高層參與與治理承諾

簽署層級・組織架構・資源投入

由董事長親自簽署職安衛政策，並建立一級專責單位統籌安全衛生與健康治理相關工作；導入 ISO 45001 與 TOSHMS 雙軌系統，以「領航安全・數據決勝」為管理方針，透過嚴謹的 PDCA 循環及三年累積投入逾 1,000 萬元於前端預防。2024 年實現總合傷害指數 (FSI) = 0 與全年零職災，治理評鑑位居排名前 5%，並榮獲第七屆卓越中堅企業獎。

推動主題 〈董事長簽署政策〉 〈一級專責單位〉 〈ISO 45001 + TOSHMS〉 〈數據決勝管理方針〉

前端預防投入 逾 1,000 萬元

2024 年 FSI 0

治理評鑑 前 5%

PERFORMANCE

職安衛與身心健康政策績效

安全績效・健康促進・友善職場

以「全齡工作能力」與「全人健康友善」為兩大策略。因應中高齡人力結構，推動混齡工作及職務再設計，導入省力手托、立柱式氣動旋臂及自動封箱機等輔助設備，近年累計投入 316.8 萬元、改善 64 個作業區。依健康檢查及健康風險建立滾動式健康管理，透過健康護照、健康促進及個別健康關懷，使每日量血壓習慣由 4.9% 提升至 63%。2025 年新進銀齡員工比例由 7% 提升至 16%；近三年辦理 18 場全齡友善活動、累計 711 人次參與。關鍵危害改善方面，噪音特殊作業異常比率由 12.3% 降至 2.4%，肌肉骨骼高風險作業改善率達 88.9%。

推動主題 〈全齡職務再設計〉 〈世代共融〉 〈健康護照〉 〈母性健康保護〉 〈移工零仲介費〉 〈We Care 智慧追蹤〉

職務再設計投入 316.8 萬元

改善作業區 64 個

每日量血壓習慣 4.9%→63%

肌肉骨骼改善率 88.9%

INFLUENCE

供應鏈影響力與外部連結

供應商擴散・產業聯防・外部專業導入

秉持「守護鏈結・共創永續」，將影響力擴及供應鏈與產學合作。2024 年完成 312 家供應商評鑑及 233 件承攬作業稽核，並串聯 359 家供應商與承攬商進行健康勞動相關宣導；與長庚科大、仁德醫專等建立產學合作，並積極參與苗栗縣毒化災聯防組織，提升區域應變效能。

推動主題 〈供應商評鑑〉 〈承攬作業稽核〉 〈產學合作〉 〈毒化災區域聯防〉

供應商評鑑 312 家

承攬作業稽核 233 件

健康宣導串聯 359 家

參與計畫後的效應

PROGRAMME EFFECT

對內：治理與資源

持續完善全齡職務再設計、健康管理、母性保護及家庭友善措施；男性育嬰留停申請率達 42.9%，女性復職滿一年留任率 87.5%、男性 100%，展現友善職場對人才留任與性別共擔的正向影響。

對外：標竿擴散

將健康與安全理念延伸至供應鏈治理，2024 年完成 312 家供應商評鑑及 233 件承攬作業稽核，並串聯 359 家供應商與承攬商進行健康勞動相關宣導。

前瞻：下一階段承諾

持續朝 AI 輔助風險預測邁進，建構 e 化管理平台與 KPI 成效回報制度，以永續領航者為目標，為產業樹立健康勞動力的典範。