

健康勞動力永續领航企業 典範獎 114

上銀科技股份有限公司

落實人本，打造健康安全職場

產業別 上市機械工業

HIWIN®

上銀科技

選拔年度 112

選拔年度 113

選拔年度 114 典範獎

健康勞動力永續领航企業選拔於 112-114 年辦理三屆；本企業獲肯定年度以色塊標示



圖說：臺大戲劇系哈姆雷特機器人合作

健康勞動力推動亮點

HIGHLIGHTS

上銀科技以「人本永續」為目標，建構由總經理领航的健康安全推動架構，並由董事長簽署安衛政策，展現高階管理層的承諾。公司設立「安全衛生組」統籌員工、承攬商及外包人員健康管理，並透過職業安全衛生委員會推動跨部門溝通與決策。健康管理以「預防—照護—促進」為核心，建置健康風險地圖，聚焦輪班、中高齡及高風險崗位，針對人因危害導入人因工程調整與職務再設計；同時導入外部專業資源進行現場職安輔導，並將職安衛列為供應商永續稽核重點，以制度化管理、數據驅動與創新機制，穩健邁向健康、安全、永續的產業生態系。

高層參與

健康勞動力投入金額

6,000 萬元

2022-2024 三年累計投入總額逾此數

職安衛與身心健康

失能傷害頻率 F.R.

0.1

2024 年；損失日數頻率 S.R. 降至 11，較 2023 年降 52%

供應鏈影響力

供應商實體稽核家數

90 家

2024 年實體稽核家數，較前一年成長 40.6%

一句經驗分享 A WORD TO OTHER COMPANIES

「上銀科技以「人本永續」為目標，讓員工、承攬商及外包人員都能在安全的環境中健康工作。」

LEADERSHIP

高層參與與治理承諾

簽署層級・組織架構・資源投入

由總經理領航健康安全推動架構，董事長簽署安衛政策；設立「安全衛生組」統籌員工、承攬商及外包人員健康管理，並透過職業安全衛生委員會推動跨部門溝通與決策。目標管理上設定職災短中期目標，2024 年失能傷害頻率降至 0.1、損失日數頻率降至 11，較 2023 年下降 52%，承攬商職災件數為零。

推動主題 〈董事長簽署安衛政策〉 〈安全衛生組統籌〉 〈職安衛委員會〉 〈職災短中期目標〉

健康勞動力投入 逾 6,000 萬元

失能傷害頻率 F.R. 0.1

承攬商職災件數 0 件

PERFORMANCE

職安衛與身心健康政策績效

安全績效・健康促進・友善職場

以「預防—照護—促進」為核心推動全面性職業健康服務。建置健康風險地圖，聚焦輪班、中高齡及高風險崗位；針對人因危害導入人因工程調整與職務再設計，全年 223 人納入肌肉骨骼疾病預防管理，其中 96 位調整作業方式以降低風險。對 45 歲以上高風險員工完成健康評估，231 位完成代謝風險控制計畫；2024 年為 36 位孕哺期員工提供個別衛教與作業調整，哺集乳室使用達 338 人次。透過「安全時刻」微學習課程強化安全認知，全年 17,985 人次參與自主管理活動。

推動主題 〈健康風險地圖〉 〈人因工程與職務再設計〉 〈中高齡健康評估〉 〈母性健康保護〉 〈安全時刻微學習〉

肌肉骨骼預防管理 223 人

作業方式調整 96 位

代謝風險控制計畫 231 位

自主管理參與 17,985 人次

INFLUENCE

供應鏈影響力與外部連結

供應商擴散・產業聯防・外部專業導入

積極導入外部專業資源，2024 年邀請具實務經驗的外部顧問（含前勞檢員及業界專家）至 14 個廠區進行至少 2 場以上現場職安輔導；同時擔任雲林科技工業區區域聯防成員，與在地及產業夥伴共享安全經驗。供應鏈管理上將職安衛列為永續稽核重點，2024 年實體稽核 90 家、較前一年成長 40.6%，並透過 SCM 平台與 ESG 工作坊協助供應商提升永續能力。

推動主題 〈外部顧問現場輔導〉 〈區域聯防〉 〈供應商永續稽核〉 〈SCM 平台與 ESG 工作坊〉

現場職安輔導廠區 14 個

供應商實體稽核 90 家

較前一年成長 40.6%

參與計畫後的效應

PROGRAMME EFFECT

對內：治理與資源

安全績效持續改善，2024 年失能傷害頻率降至 0.1、損失日數頻率降至 11，較 2023 年下降 52%，承攬商職災件數為零；近三年健康勞動力總投資逾新台幣 6,000 萬元。

對外：標竿擴散

邀請外部顧問至 14 個廠區進行現場職安輔導，並擔任雲林科技工業區區域聯防成員；供應商實體稽核家數成長至 90 家，透過 SCM 平台與 ESG 工作坊擴散管理經驗。

前瞻：下一階段承諾

預計向全體承攬商及關鍵供應商發送「職業健康與安全績效自我評量工具」，以實際行動倡議健康勞動力，深化供應鏈整體當責。