

健康勞動力永續領航企業 114 年度 典範獎

陽明海運股份有限公司

秉持人本永續，守護海陸員工身心健康

產業別 上市航運業 | 在台員工 3,366 人



陽明海運股份有限公司
YANG MING MARINE TRANSPORT CORP.

選拔年度 112

選拔年度 113

選拔年度 114 典範獎

健康勞動力永續領航企業選拔於 112–114 年辦理三屆；本企業獲肯定年度以色塊標示



圖說：員工健康促進活動現場

健康勞動力推動亮點

HIGHLIGHTS

陽明海運(股)公司成立於 1972 年，為全球領先的貨櫃運輸企業，服務據點遍及全球 86 國。公司秉持「以人為本」的核心價值，將職業安全與健康關懷深植於企業永續治理藍圖中，本公司貫徹「預防優先、健康促進、全員參與」三大策略，海岸勤雙軸並重；陸上全面導入 ISO 45001 與 TOSHMS 雙重認證體系，基隆貨櫃場更創下連續 18 年零災害工時的卓越紀錄，攜手港務公司成為「基隆港安衛家族」深耕港區安全防護；海上則遵循 ISM Code 與 MLC 國際標準，持續關注全體員工的身心福祉及符合國際趨勢。此外，透過優於法令的健康檢查、彈性工時、專屬職場教保中心及全方位 EAPs 員工協助方案，打造具備高度韌性、安全且多元共融的健康職場，展現永續航運的領航願景。

高層參與

全球服務據點國家數

86 國

服務據點遍及全球 86 國 (問卷 Q1)

職安衛與身心健康

基隆貨櫃場無災害工時

18 年

連續 18 年零災害；近三年重大職災 0 件

供應鏈影響力

海勤員工遠距醫療涵蓋

12 導程

全船隊配置 12-Lead EKG 心電圖與 AED 設備

一句經驗分享 A WORD TO OTHER COMPANIES

「陽明海運在每日乘風破浪的旅程中，員工的安全與健康是我們最堅定的航標，我們守護共同合作的夥伴一起邁向企業永續的航道。」

LEADERSHIP

高層參與與治理承諾

簽署層級・組織架構・資源投入

自 1972 年成立以來專注全球貨櫃運輸，至 2024 年底在 86 國設有 229 個服務據點，並設立 6 個區域中心統籌全球業務。連續三年榮獲 TCSA 台灣企業永續獎「永續綜合績效類」及「永續報告類」雙重肯定。所有國內職場皆通過 ISO 45001 及 TOSHMS 雙重認證，並遵循國際安全管理規章 (ISM Code) 及國際海事公約 (MLC) 要求。

推動主題 〈ISM Code 與 MLC〉 〈雙重管理系統認證〉 〈區域中心治理〉 〈TCSA 雙重肯定〉

全球服務據點 **229 個 / 86 國**
雙重認證 **ISO 45001 +
TOSHMS**
TCSA 永續獎 **連續 3 年**

PERFORMANCE

職安衛與身心健康政策績效

安全績效・健康促進・友善職場

約 1,800 位海勤與 1,500 位岸勤員工，船員登船前須完成嚴謹的職業安全講習，岸勤人員須通過消防、緊急應變及危險品處理訓練。基隆貨櫃場連續 18 年達成無災害工時，過去三年重大職業災害事件為 0 件。因應海運作業特殊性，率先導入「5G + 低軌衛星」通訊網絡，配置全船隊 12-Lead EKG 心電圖與 AED 設備，並攜手醫學大學及醫院推動遠距醫療。岸勤員工享有彈性上下班及行動辦公制度，公司設有專屬職場教保中心及逾三十個員工社團。

推動主題 〈登船前安全講習〉 〈5G + 低軌衛星遠距醫療〉 〈12-Lead EKG 與 AED〉 〈彈性上下班與行動辦公〉 〈職場教保中心〉

連續無災害工時 **18 年**
近三年重大職災 **0 件**
員工社團 **逾 30 個**
健檢補助 **每年萬元**

INFLUENCE

供應鏈影響力與外部連結

供應商擴散・產業聯防・外部專業導入

與勞動部北區職業安全衛生中心合作，定期安排專家輔導，將職安與 ESG 目標深化至各事業單位。與臺北醫學大學及衛生福利部基隆醫院合作推動遠距醫療服務，把外部醫療專業導入海上工作現場；並針對不同族群（高階主管、海勤人員、中高齡及育齡女性員工）提供量身訂做的健康促進方案。

推動主題 〈專家定期輔導〉 〈產醫合作遠距醫療〉 〈族群化健康促進〉 〈世代交替教育訓練〉

合作單位 **北區職安衛中心**
遠距醫療合作 **醫學大學 / 醫院**
族群化健康方案 **4 類對象**

參與計畫後的效應

PROGRAMME EFFECT

對內：治理與資源

榮獲表揚後持續宣示職場零災害決心，所有國內職場維持 ISO 45001 與 TOSHMS 雙重認證，基隆貨櫃場連續 18 年無災害工時，近三年重大職業災害為 0 件。

對外：標竿擴散

與勞動部北區職業安全衛生中心合作定期安排專家輔導，將職安與 ESG 目標深化至各事業單位；並與醫學大學及醫院合作把遠距醫療導入船上。

前瞻：下一階段承諾

持續針對高階主管、海勤人員、中高齡及育齡女性員工提供量身訂做的健康促進方案，打造和諧且具包容性的職場文化。