

健康勞動力永續領航企業 114 年度 新興楷模獎

友通資訊股份有限公司

高階領航健康治理，落實多元共融職場

產業別 上市電腦及週邊設備業 | 在台員工 597 人

DFI

選拔年度 112

選拔年度 113

選拔年度 114 新興楷模獎

健康勞動力永續領航企業選拔於 112-114 年辦理三屆；本企業獲肯定年度以色塊標示



圖說：走進社區，實踐社會公益

健康勞動力推動亮點

HIGHLIGHTS

友通 (DFI) 秉持「以健康驅動競爭力，以幸福實現永續力」的理念，將「健康、安全、幸福、永續」納入治理核心。由總經理帶領高階主管推動安全文化與永續藍圖，展現企業最高承諾；董事長與主管以身作則，親自參與運動與健康活動，推動由上而下的活力職場。友通以 CIP 為核心文化，並將「I」延伸為「Myself」，象徵自我精進，結合企業持續改善與員工成長，讓改善文化內化為日常。公司重視人權與多元共融，提供優於法令的健檢與完整人才培育制度，並推行員工持股信託、彈性工時與新人假，營造幸福職場。

高層參與

健康勞動力投資總額

2,288 萬元

近三年累計投入，落實高階參與與制度治理

職安衛與身心健康

健康檢查到檢率

99 %

自 2022 年 96% 提升至 2024 年 99%

供應鏈影響力

供應商簽署永續行為守則

554 家

將 OHS 納入評核機制，促進產業共好

一句經驗分享 A WORD TO OTHER COMPANIES

「以健康驅動競爭力，以幸福實現永續力。」

LEADERSHIP

高層參與與治理承諾

簽署層級・組織架構・資源投入

由總經理帶領高階主管推動安全文化與永續藍圖，展現企業最高承諾；董事長與主管以身作則，親自參與運動與健康活動，推動由上而下的活力職場。以 CIP 為核心文化，並將「I」延伸為「Myself」象徵自我精進，結合企業持續改善與員工成長，讓改善文化內化為日常；近三年健康勞動力投資總額達 2,288 萬元。

推動主題 〈總經理帶領〉 〈董事長以身作則〉 〈CIP 持續改善文化〉 〈健康治理入核心〉

健康勞動力投資 2,288 萬元

高階參與 總經理領軍

女性主管比例 26.4%

PERFORMANCE

職安衛與身心健康政策績效

安全績效・健康促進・友善職場

健康檢查到檢率自 2022 年 96% 提升至 2024 年 99%，展現制度管理成效。公司重視人權與多元共融，落實「員工安心」承諾，提供優於法令的健檢與完整人才培育制度，並推行員工持股信託（參與率達 78%）、彈性工時與新人假，營造幸福職場。憑藉卓越表現榮獲教育部體育署「運動企業認證」、國民健康署「運動促進標章證」等殊榮。

推動主題 〈優於法令健檢〉 〈員工持股信託〉 〈彈性工時與新人假〉 〈運動企業認證〉 〈多元共融〉

健檢到檢率 99%

員工持股信託參與率 78%

女性主管比例 26.4%

INFLUENCE

供應鏈影響力與外部連結

供應商擴散・產業聯防・外部專業導入

積極推動供應鏈永續管理，帶動 554 家合格供應商簽署《DFI 永續發展行為守則》，將職業安全衛生（OHS）納入評核機制，促進產業共好。同時與母集團佳世達密切合作，攜手推動健康、教育與社會關懷等多元永續活動，展現企業協同與共榮的實踐力。

推動主題 〈DFI 永續發展行為守則〉 〈OHS 納入供應商評核〉 〈集團協同推動〉 〈社會關懷〉

供應商簽署守則 554 家

OHS 納入評核 已納入

集團協同 與佳世達合作

參與計畫後的效應

PROGRAMME EFFECT

對內：治理與資源

健康檢查到檢率自 2022 年 96% 提升至 2024 年 99%，近三年健康勞動力投資總額達 2,288 萬元，員工持股信託參與率達 78%，落實「高階參與 × 制度治理 × 員工有感」的永續藍圖。

對外：標竿擴散

帶動 554 家合格供應商簽署《DFI 永續發展行為守則》並將 OHS 納入評核機制；與母集團佳世達攜手推動健康、教育與社會關懷等多元永續活動。

前瞻：下一階段承諾

持續推動 CIP 精神與幸福職場文化，讓改善與成長成為企業與員工共同的永續力量。