

健康勞動力永續領航企業 114 年度 新興楷模獎

普萊德科技股份有限公司

安全打底、健康深化、家庭延伸、共好擴散

產業別 上櫃通信網路業 | 在台員工 171 人



選拔年度 112

選拔年度 113

選拔年度 114 新興楷模獎

健康勞動力永續領航企業選拔於 112-114 年辦理三屆；本企業獲肯定年度以色塊標示



圖說：攀岩健康促進活動，全員一起動起來

健康勞動力推動亮點

HIGHLIGHTS

普萊德以「安全打底、健康深化、家庭延伸、共好擴散」為健康勞動力推動主軸，將職業安全衛生、員工身心健康與家庭照顧納入企業永續治理。安全面透過 ISO 45001、危害辨識與風險評估、作業環境監測及承攬商管理，持續打造安全職場；健康面則結合年度健檢、職醫護服務、異常追蹤、EAP 及多元健康促進，建立持續照護機制；並將支持延伸至眷屬健檢、育兒及長照資源，進一步擴散至供應鏈與社會夥伴，打造從安全職場、健康員工、安心家庭到永續共好的健康勞動力生態圈。

高層參與

連續零職災年數

8 年

連續零職災、零職業病；2023 年通過 ISO 45001

職安衛與身心健康

員工健檢實施率

100 %

2025 年員工健檢實施率，健檢項目達 94 項

供應鏈影響力

供應商參與職安永續自評

168 家

供應商參與職業健康與安全永續績效自我評量

一句經驗分享 A WORD TO OTHER COMPANIES

「安全是底線，健康是力量，讓每一位員工安心工作、健康回家，就是企業最重要的永續」

LEADERSHIP

高層參與與治理承諾

簽署層級 · 組織架構 · 資源投入

以「以人為本、誠信卓越、利他共好、創新永續」為核心理念，由董事長親自主持職業安全衛生委員會並推動 DEI 多元、平等、共融文化，將 ESG 績效納入高階主管獎酬制度。2023 年通過 ISO 45001 驗證，每年執行危害辨識與風險評估、安全巡視、作業環境監測及承攬商管理，2024 年完成 478 項危害辨識與風險評估，連續 18 年入選天下永續公民獎。

推動主題 〈董事長主持職安委員會〉 〈ESG 連結高階獎酬〉 〈DEI 治理〉 〈承攬商管理〉

ISO 45001 驗證 2023 年

危害辨識與風險評估 478 項

天下永續公民獎 連續 18 年

PERFORMANCE

職安衛與身心健康政策績效

安全績效 · 健康促進 · 友善職場

推動「PLANET 健康 360」計畫，以預防、保養、諮詢三面向整合健康檢查、駐點醫護（職業醫學科醫師、物理治療師、中西醫）、24 小時 EAP 心理諮詢專線、活力運動與健康講座。並建立「健檢—分級—諮詢—追蹤—改善」健康管理機制，每年提供全員 94 項健檢，導入 AI 健康資訊平台；第 3、4 級異常人數由 2024 年 70 人降至 2025 年 52 人，心靈奧運會 130 人參與、參與率 80%。女性主管比例維持 50% 以上，並實施彈性工時與遠距上班。

推動主題 〈PLANET 健康 360〉 〈EAP 心理支持〉 〈AI 健康資訊平台〉 〈眷屬健檢與長照〉 〈DEI 友善職場〉 〈彈性工時與遠距〉

健檢實施率 100%

健檢項目 94 項

3、4 級異常 70 → 52 人

心靈奧運會參與率 80%

INFLUENCE

供應鏈影響力與外部連結

供應商擴散 · 產業聯防 · 外部專業導入

要求供應商簽署行為準則並落實 RBA 標準，每年進行 ESG 與環安衛稽核，對高風險廠商提供輔導與改善資源；獲獎後進一步邀請 168 家供應商參與職業健康與安全永續績效自我評量，並號召 20 家供應商加入長照共好聯盟。同時與慈濟醫院、家庭照顧者關懷總會、體育署等外部單位合作，導入健康促進與長照支持資源，打造「ESG 友善長照職場」示範機制。

推動主題 〈RBA 行為準則〉 〈供應商 ESG 稽核〉 〈長照共好聯盟〉 〈外部專業合作〉 〈ESG 友善長照職場〉

供應商自評參與 168 家

長照共好聯盟 20 家

供應商 ESG 稽核 每年執行

參與計畫後的效應

PROGRAMME EFFECT

對內：治理與資源

安全面持續推動 ISO 45001、危害辨識、環境監測、安全教育及承攬商管理，維持連續 8 年零職災；健康面於 2026 年進一步升級年度健檢與超音波項目，導入 AI 健康資訊平台，並以職醫護及異常分級追蹤強化健康風險管理。

對外：標竿擴散

將健康勞動力由企業內部向外擴散，號召 20 家供應商加入長照共好聯盟，並邀請 168 家供應商參與職業健康與安全永續績效自我評量，與慈濟醫院、家庭照顧者關懷總會等單位合作導入外部專業資源。

前瞻：下一階段承諾

讓安全、健康與照顧文化由員工延伸至家庭、供應鏈及社會，持續深化「安全打底、健康深化、家庭延伸、共好擴散」四大主軸，成為中小型企業也能複製的健康勞動力示範模式。