

健康勞動力永續領航企業 114 年度 典範獎

旺宏電子股份有限公司

落實 DEI、運動健康、幸福職場

產業別 上市半導體業 | 在台員工 3,696 人



選拔年度 112

選拔年度 113

選拔年度 114 典範獎

健康勞動力永續領航企業選拔於 112–114 年辦理三屆；本企業獲肯定年度以色塊標示



圖說：五星級員工休閒活動中心

健康勞動力推動亮點

HIGHLIGHTS

旺宏電子公司以人為本，打造健康友善職場並深耕人才培育，打造五星級員工休閒活動中心，2025 年投資於專業運動指導人員及軟、硬體設備維護費用合計新台幣 1,300 萬元，關注員工健康與職場福祉；旺宏教育基金會長期深耕科技人才培育，已為台灣培育逾 4 萬 7000 名科技人才，累計頒發獎學金超過新台幣 2 億元。

高層參與

職安健康經費投入

3 億元

2022–2024 三年累計投入約新台幣 3 億元

職安衛與身心健康

每月運動日出席率

100 %

同仁每月 1 小時給薪運動假，由董事長督促出席

供應鏈影響力

RBA VAP 白金級評核

200 分

責任商業聯盟驗證滿分評核，獲國際客戶肯定

一句經驗分享 A WORD TO OTHER COMPANIES

「健康勞動共創未來」

LEADERSHIP

高層參與與治理承諾

簽署層級・組織架構・資源投入

以「以人為本」為核心理念，將員工視為重要資產。近三年職安健康經費投入約新台幣 3 億元；同仁每月享有 1 小時給薪運動假，由董事長親自督促出席率，連續獲得體育署「運動企業認證」（2024–2027）。通過責任商業聯盟驗證（RBA VAP）白金級滿分 200 分評核，並納入 ISO 45003 工作場所心理健康管理。

推動主題 〈董事長督促運動出席〉 〈ISO 45003〉 〈RBA VAP 白金級〉 〈運動企業認證〉

職安健康經費 約 3 億元

運動日出席率 100%

RBA VAP 評核 白金級 200 分

PERFORMANCE

職安衛與身心健康政策績效

安全績效・健康促進・友善職場

失能傷害頻率（FR）及失能傷害嚴重率（SR）遠低於同業及全國平均。持續推動「H2O 企業健康活氧計畫」，優於法令提供五星級休閒活動中心、員工協助方案（EAP）及多項免費特殊健檢，EAP 回饋率 100%。在多元平等共融（DEI）樹立典範，超額聘僱 44 位身心障礙同仁（優於法定 38 名），疫情期間全薪照給保障其生計；2024 年獲科管局「推動職場工作平權優良單位特優獎」。另認養佔地六公頃的綠地公園「旺園」27 年，提供同仁及鄰里身心放鬆的場域。

推動主題 〈H2O 企業健康活氧計畫〉 〈五星級運動中心〉 〈EAP〉 〈DEI 超額進用〉 〈旺園生態教育〉

EAP 回饋率 100%

超額聘僱身障同仁 44 位

認養綠地公園 27 年

FR / SR 遠低於全國平均

INFLUENCE

供應鏈影響力與外部連結

供應商擴散・產業聯防・外部專業導入

積極展現工安公益，長期擔任科學工業同業公會「安全衛生委員會」總召集人，並擔任職安署「TOSHMS 北區促進會」會長。自 2012 年起建立「工安專家平台」及「旺安家族」等機制，協助輔導園區及中小企業提升職安健康管理水準。供應鏈管理上透過供應商風險稽核（RAS）評鑑制度與《供應商行為準則 CoC》，每年輔導數十家供應商並舉辦供應商大會，傳達 ESG 理念與管理要求。

推動主題 〈科學工業同業公會總召〉 〈TOSHMS 北區促進會〉 〈工安專家平台〉 〈旺安家族〉 〈供應商風險稽核 RAS〉

工安專家平台 2012 年起

公協會職務 總召集人 / 會長

供應商輔導 每年數十家

參與計畫後的效應

PROGRAMME EFFECT

對內：治理與資源

持續深耕安全文化，失能傷害頻率及嚴重率遠低於同業及全國平均；近三年職安健康經費投入約 3 億元，並取得 RBA VAP 白金級滿分評核與科管局職場工作平權特優獎。

對外：標竿擴散

長期擔任科學工業同業公會安全衛生委員會總召集人與職安署 TOSHMS 北區促進會會長，透過「工安專家平台」及「旺安家族」輔導園區及中小企業提升職安健康管理水準。

前瞻：下一階段承諾

持續透過供應商風險稽核與供應商大會傳達 ESG 理念與管理要求，與供應鏈夥伴共同提升健康勞動力的管理永續發展成果。