

健康勞動力永續領航企業 114 年度 典範獎

合作金庫商業銀行股份有限公司



以人為本，優於法規福利與數位職安

產業別 上市金融業 | 在台員工 8,409 人

選拔年度 112

選拔年度 113

選拔年度 114 典範獎

健康勞動力永續領航企業選拔於 112-114 年辦理三屆；本企業獲肯定年度以色塊標示



圖說：職場安全健康週活動

健康勞動力推動亮點

HIGHLIGHTS

本公司以「關懷員工、預防災害、促進健康、全面參與」四大主軸，秉持「全員重勞安、職場減災害」之最高使命，維護員工、客戶、承攬商等工作之安全及健康，善盡企業社會責任，實踐企業永續經營發展與接軌國際，積極推動數位化及智慧化等創新作法，建立勞動安全、健康永續、共榮共好的幸福職場環境。本公司獲得多項獎座與認證：幸福企業金獎、通過 ISO 45001 及 TOSHMS 驗證且為首家通過 ISO 45003 驗證的銀行、總行大樓優良哺乳室特優認證、臺北市勞動安全獎、國家職業安全衛生獎、健康勞動力永續領航企業-典範獎、彭博性別平等指數認證、金融業首家獲獎「Equileap 新興市場性別平等企業」、DJSI 銀行組全球第三「職業健康和安全」全球最佳社會面更奪全球之冠。

高層參與

危害預防計畫執行率

100 %

人因、異常工作負荷、母性、不法侵害四項預防計畫

職安衛與身心健康

體重管理活動參與成長

220 %

114 年 185 人參與，較 113 年 84 人成長

供應鏈影響力

職安督查覆蓋率

100 %

辦理 249 個受檢單位督查，覆蓋率達 100%

一句經驗分享 A WORD TO OTHER COMPANIES

「健康就是最好的永續財，人才則是企業最堅實的錨碇。得獎只是起點，期盼與同業夥伴共同深化『以人為本』的治理文化，攜手打造安全、幸福、永續的職場環境。」

LEADERSHIP

高層參與與治理承諾

簽署層級・組織架構・資源投入

自 112 年起連續三年舉辦「職場安全健康週」，由董事長親自宣示並帶領全體員工共同參與；112、113 年擴及全體子公司，114 年更加入協力廠商與鄰里居民，推動安全健康共好的文化。導入 E 化「職業安全衛生資訊管理系統」，功能涵蓋平安通報、證照管理、安全維護、健康管理、安全狀況反映通報及職災統計，有效綜理全臺 249 家分行。

推動主題 〈董事長親自宣示〉 〈職場安全健康週〉 〈E 化職安資訊系統〉 〈TOSHMS 公股首家〉

職場安全健康週 **連續 3 年**

E 化系統管理分行 **249 家**

ISO 45003 驗證 **國內首家**

PERFORMANCE

職安衛與身心健康政策績效

安全績效・健康促進・友善職場

實施員工人因、異常工作負荷、母性、不法侵害等四項危害預防計畫，執行率達 100%；辦理職業安全衛生暨安全維護業務督查計 249 個受檢單位，督查覆蓋率達 100%。健康促進方面，CPR + AED 急救技能教育訓練 115 年 225 人參與、較 114 年成長 126%；防災實地演練 114 年 202 人參與、較 113 年成長 131%；體重管理活動 114 年 185 人參與、較 113 年成長 220%；115 年新增體適能檢測並將五癌篩檢提升為六癌篩檢。

推動主題 〈四大危害預防計畫〉 〈CPR + AED 訓練〉 〈體重管理活動〉 〈六癌篩檢〉 〈母性健康關懷〉 〈員工持股信託〉

四項預防計畫執行率 **100%**

急救訓練成長 **126%**

防災演練成長 **131%**

體重管理成長 **220%**

INFLUENCE

供應鏈影響力與外部連結

供應商擴散・產業聯防・外部專業導入

114 年度「職場安全健康週」擴大納入協力廠商及社區居民共同參與，推動安全健康共好的文化，將 ESG 理念內化為企業文化 DNA，從員工幸福出發延伸至社會福祉與環境共榮。並與臺北市政府衛生局委託之臺北醫學大學合作 115 年「12 週健康大挑戰」活動，觀摩學習專業機構的健康促進實務經驗，共計 59 人參加。

推動主題 〈協力廠商共同參與〉 〈社區共好〉 〈外部專業合作〉 〈永續金融影響力〉

安全健康週擴及對象 **協力廠商與社區**

12 週健康大挑戰 **59 人**

DJSI 職業健康和安 **銀行組全球最佳**

參與計畫後的效應

PROGRAMME EFFECT

對內：治理與資源

四項危害預防計畫執行率 100%，職安督查覆蓋 249 個單位、覆蓋率 100%；並升級 E 化職業安全衛生資訊管理系統，以數位化管理強化員工身心健康與安全。

對外：標竿擴散

114 年職場安全健康週擴大納入協力廠商與社區居民；並與臺北醫學大學合作辦理「12 週健康大挑戰」，將健康促進經驗導入內部。

前瞻：下一階段承諾

未來以職業安全與健康、人才吸引與留任、職涯管理與學習發展為永續進化目標，並以金融業的影響力帶動產業鏈，共創安全、健康與永續價值。