

健康勞動力永續領航企業 114 年度 新興楷模獎

優達科技股份有限公司

新人陪伴與全齡照護，共創零災幸福職場

產業別 批發及零售業 | 在台員工 167 人



選拔年度 112

選拔年度 113

選拔年度 114 新興楷模獎

健康勞動力永續領航企業選拔於 112-114 年辦理三屆；本企業獲肯定年度以色塊標示



圖說：員工健康促進活動大合影

健康勞動力推動亮點

HIGHLIGHTS

優達科技以「人本永續」為核心理念，將員工的健康、安全與幸福視為公司永續發展的根本競爭力，推動「全員皆 Quality、全員皆 Business、全員皆 ESG」的文化，並以國際標準及 ISO 45001 管理系統為基礎，建立完善的職業安全與健康管理架構。自成立以來累積超過 72 萬小時無災害工時，並實現職業病、職災人次及損失日數皆為零的紀錄。公司以「全人健康職場」為願景，導入三段五級的預防醫學概念，從身體、心理到職涯生活建構全人預防醫學防護網，打造零災害、友善共融且具韌性的職場文化。

高層參與

累積無災害工時

72 萬小時

自成立以來累積，職災與職業病人次皆為零

職安衛與身心健康

育兒留停復職率

100 %

落實性別平等與全齡友善政策，提供高額生育津貼

供應鏈影響力

供應商稽核合格率

100 %

2024 年供應商稽核合格率，並導入職安署自評工具

一句經驗分享 A WORD TO OTHER COMPANIES

「以「人本永續」為核心，將員工的健康、安全與幸福視為公司永續發展的根本競爭力。」

LEADERSHIP

高層參與與治理承諾

簽署層級・組織架構・資源投入

董事長與高階主管親自參與永續決策與年度動員會議，促進上下溝通與勞資共治；職安衛委員會中勞工代表比例超過 40%，制度化反映多元意見。以國際標準 (GRI 2021、TCFD、SASB) 及 ISO 45001 管理系統為基礎建立職業安全與健康管理架構，並以「全人健康職場」為願景，積極投資建設安全、舒適有尊嚴的友善環境。

推動主題 〈 董事長參與永續決策 〉 〈 勞資共治 〉 〈 國際準則接軌 〉 〈 全人健康職場 〉

勞工代表比例 逾 40%

累積無災害工時 逾 72 萬小時

管理系統 ISO 45001

PERFORMANCE

職安衛與身心健康政策績效

安全績效・健康促進・友善職場

導入三段五級的預防醫學概念，將守護同仁健康視為最優先的策略性投資，從基礎安全到人因工程，打造讓所有員工安心自在的無壓迫場域，並從身體、心理到職涯生活建構全人預防醫學防護網。人力發展與留才上，以「新人 100 天陪伴計畫」及「知識傳承計畫」強化職涯成長，從職涯再造到退休生活提供全方面系統性支持；落實性別平等與全齡友善政策，育兒留停復職率 100%，並提供高額生育與托育津貼，整體薪酬與福利年增超過 10%。

推動主題 〈 三段五級預防醫學 〉 〈 新人 100 天陪伴計畫 〉 〈 知識傳承計畫 〉 〈 全齡友善政策 〉 〈 人因工程改善 〉

育兒留停復職率 100%

職業病與職災 0 人次

薪酬福利年增 逾 10%

INFLUENCE

供應鏈影響力與外部連結

供應商擴散・產業聯防・外部專業導入

積極推動健康安全供應鏈管理，2024 年供應商稽核合格率達 100%，並串聯合作夥伴導入職安署職業健康與安全績效自我評量工具，共同提升勞動條件。同時長期投入社會公益與環境保育，合作對象涵蓋教育、弱勢扶助與生態復育等領域，展現高度的企業社會責任與永續治理能力。

推動主題 〈 供應商稽核 〉 〈 職安署自評工具 〉 〈 教育與弱勢扶助 〉 〈 生態復育 〉

供應商稽核合格率 100%

自評工具擴散 串聯合作夥伴

參與計畫後的效應

PROGRAMME EFFECT

對內：治理與資源

以 ISO 45001 為基礎持續深化職安管理，累積逾 72 萬小時無災害工時，職業病、職災人次及損失日數皆為零；整體薪酬與福利年增超過 10%。

對外：標竿擴散

供應商稽核合格率達 100%，並串聯合作夥伴導入職安署自我評量工具；長期投入教育、弱勢扶助與生態復育等公益領域。

前瞻：下一階段承諾

持續以「全人健康職場」為願景，從職涯再造到退休生活提供系統性支持，打造零災害、友善共融且具韌性的全齡永續職涯舞台。