

健康勞動力永續領航企業 114 年度 典範獎

元太科技工業股份有限公司

強調安全績效，達成零重大職災

產業別 上櫃光電業 | 在台員工 1,380 人

Eink

選拔年度 112 領航獎

選拔年度 113

選拔年度 114 典範獎

健康勞動力永續領航企業選拔於 112-114 年辦理三屆；本企業獲肯定年度以色塊標示



圖說：員工健康促進活動

健康勞動力推動亮點

HIGHLIGHTS

元太科技秉持「安全第一」的核心價值，聚焦安全保護、環境改善、健康關懷三大構面，致力實現「零災害、全健康」的永續職場願景。公司由董事會層級的永續發展委員會監督職安治理，並由營運層級副總經理擔任職業安全衛生委員會主任委員，每季定期召開會議。2024 年達成員工與承攬商 100% 安全衛生教育訓練完訓，並實現零重大職災與零裁罰之目標。健康勞動力策略上，從留住、保護到吸引人才強化職場健康與安全，近三年投入經費增加 37%，著重預防醫療與現場改善，並透過永續供應鏈將理念延伸至供應商，攜手發展具韌性的健康勞動力。

高層參與

健康勞動力投入經費成長

37 %

2022-2024 三年投入經費成長幅度

職安衛與身心健康

安全衛生教育訓練完訓率

100 %

2024 年員工與承攬商完訓率，達成零重大職災

供應鏈影響力

供應商連續三年自評響應

53 %

受邀供應商中連續三年積極響應自我評量之比率

一句經驗分享 A WORD TO OTHER COMPANIES

「聚焦安全保護、環境改善、健康關懷三大構面，致力實現「零災害、全健康」的永續職場願景。」

LEADERSHIP

高層參與與治理承諾

簽署層級・組織架構・資源投入

由董事會層級的「永續發展委員會」監督職安治理，營運層級由副總經理擔任「職業安全衛生委員會」主任委員，每季定期召開會議。近三年（2022–2024）健康勞動力投入經費增加 37%，著重預防醫療與現場改善；2024 年達成員工與承攬商 100% 安全衛生教育訓練完訓，並實現零重大職災與零裁罰之目標。

推動主題 〈董事會層級監督〉 〈每季職安衛委員會〉 〈預防醫療投資〉 〈零裁罰〉

投入經費成長 **37%**
教育訓練完訓率 **100%**
重大職災與裁罰 **0 件**

PERFORMANCE

職安衛與身心健康政策績效

安全績效・健康促進・友善職場

培養員工自主管理的工安文化。2024 年強化 MOC / TMOC 自主提報制度，申請件數較 2023 年成長 137.5%；推行主題式主管巡檢制度，全年完成 171 人次巡檢、異常改善率達 100%。健康面向面對員工 BMI 異常率達 63% 的挑戰，將體重管理列為健康促進首要目標，透過健康促進軟體辦理減重競賽，353 位員工參與、成功減重 453 公斤，BMI 異常率改善幅度達 15%；另推動「8 週戒菸挑戰」，戒菸成功率 55%，優於全國平均。

推動主題 〈MOC / TMOC 自主提報〉 〈主題式主管巡檢〉 〈體重管理競賽〉 〈8 週戒菸挑戰〉 〈承攬商施工風險控管〉

自主提報成長 **137.5%**
主管巡檢 **171 人次**
減重成果 **453 公斤**
戒菸成功率 **55%**

INFLUENCE

供應鏈影響力與外部連結

供應商擴散・產業聯防・外部專業導入

透過永續供應鏈將健康勞動力理念延伸至供應商，邀請其進行職業健康與安全績效自我評量，其中 53% 的供應商連續三年積極響應，攜手共同發展具韌性的健康勞動力。承攬商管理上導入電動機具漏電檢測與合梯認證制度，加強施工風險控管；並透過「卓越未來：百年樹人計畫」深化產學合作，積極培育未來人才。

推動主題 〈供應商自我評量〉 〈電動機具漏電檢測〉 〈合梯認證制度〉 〈百年樹人產學合作〉

供應商連續三年響應 **53%**
承攬商完訓率 **100%**

參與計畫後的效應

PROGRAMME EFFECT

對內：治理與資源

安全治理由董事會層級監督，近三年健康勞動力投入經費增加 37%；2024 年員工與承攬商教育訓練 100% 完訓，達成零重大職災與零裁罰，自主提報件數較前一年成長 137.5%。

對外：標竿擴散

邀請供應商參與職安衛自我評量，53% 連續三年響應；並以「卓越未來：百年樹人計畫」深化產學合作，將安全與健康的 management 經驗擴散至供應鏈與校園。

前瞻：下一階段承諾

持續以「零災害、全健康」為願景，深化預防醫療與現場改善投資，並擴大供應商自我評量的參與範圍，攜手發展具韌性的健康勞動力。